



Агентство миграционной политики
Приморского края

ПАМЯТКА

**иностранному гражданину,
прибывшему в Российскую Федерацию, и работодателю,
привлекающему иностранных работников**

СОДЕРЖАНИЕ

		стр.
1	Миграционная карта	3
2	Миграционный учет по месту пребывания	3
3	Ответственность за нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, предоставление ложных сведений при осуществлении миграционного учета и фиктивную постановку на миграционный учет по месту пребывания	5
4	Особенности осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации (общие вопросы)	6
5	Оформление патента (для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы)	7
6	Ответственность за незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации и незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства	9
7	Обязательная дактилоскопическая регистрация, фотографирование и медицинское освидетельствование	9
8	Последствия неисполнения иностранным гражданином обязанностей по прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования, нарушения срока предоставления медицинских документов	11
9	Оформление разрешения на работу (для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы)	12
10	Контактная информация	15

Ознакомьтесь с приведенной в памятке информацией, чтобы избежать затруднительных и неприятных ситуаций в стране временного пребывания.

МИГРАЦИОННАЯ КАРТА

При въезде в Российскую Федерацию иностранный гражданин обязан получить и заполнить бланк миграционной карты, подтверждающей право на временное пребывание в стране.

Бланки миграционных карт выдаются бесплатно должностными лицами органов пограничного контроля либо представителями организаций, оказывающих транспортные услуги иностранным гражданам, въезжающим в Российскую Федерацию.

Бланк миграционной карты заполняется на русском языке. В случае, если иностранный гражданин не владеет русским языком, допускается заполнение сведений о себе буквами латинского алфавита в соответствии с данными, указанными в документе, удостоверяющем личность.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ПО МЕСТУ ПРЕБЫВАНИЯ

Миграционному учету по месту пребывания в Российской Федерации подлежат все категории иностранных граждан в течение 7 рабочих дней с даты прибытия в место пребывания.

Граждане *Таджикистана и Узбекистана* – в течение 15 дней с даты въезда в Россию.

Граждане *Армении, Казахстана, Киргизии* и члены их семей – в течение 30 дней с даты въезда на территорию Российской Федерации (Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 г.). Срок временного пребывания (проживания) иностранных граждан и членов их семей, прибывших из этих стран, определяется сроком действия трудового либо гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государством-членом Евразийского экономического союза с работодателем.

Граждане *Украины, Белоруссии* – в течение 90 дней с даты въезда в Российскую Федерацию.

Иностранные граждане – участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, находящихся за рубежом, и члены их семей – в течении 30 дней с даты прибытия в место пребывания.

Место пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации – это жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства фактически проживает (регулярно *использует для сна и отдыха*), либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания в случае осуществления трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности, в случае фактического проживания по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в том числе временном.

Для постановки на учет по месту пребывания иностранного гражданина предоставляет принимающей стороне (физическому или юридическому лицу) документ, удостоверяющий личность, миграционную карту и визу (при наличии).

За предоставлением государственной услуги по осуществлению миграционного учета (для постановки иностранного гражданина на учет по месту пребывания) принимающая сторона обращается:

- в подразделение по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю, либо в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, либо в отделение почтовой связи;
- в случае продления срока временного пребывания – в территориальное подразделение по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю.

Принимающая сторона предоставляет:

- уведомление о прибытии в место пребывания;
- копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
- копию миграционной карты;
- копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину.

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

Для постановки на миграционный учет иностранного гражданина - трудящегося государства – члена Евразийского экономического союза и членов его семьи принимающая сторона предоставляет:

- уведомление о прибытии в место пребывания;
- копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
- копию миграционной карты (кроме Республики Беларусь);
- копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину;
- копию трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства - члена Евразийского экономического союза с работодателем или заказчиком работ (услуг) на территории Российской Федерации;
- копии документов, подтверждающих родственные отношения (для членов семьи трудящегося государства - члена Евразийского экономического союза).

Принимающая сторона свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина выражает подписью на оборотной стороне уведомления о прибытии, а для организации, принимающей иностранного гражданина, такая подпись скрепляется печатью указанной организации (при наличии печати).

В соответствии с изменениями, внесенными в статью 5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность в Российской

Федерации без разрешения на работу или патента, и членам семьи продлевается на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного данным иностранным гражданином с работодателем или заказчиком работ (услуг) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Срок временного пребывания иностранного гражданина и членов его семьи на основании действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) продлевается на срок действия документа, а если договор заключен на неопределенный срок, то продление производится на срок не более 1 года с даты въезда на территорию Российской Федерации. Указанный срок может быть неоднократно продлен, но не более чем на один год для каждого продления.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, в установленном порядке признанного носителем русского языка, продлевается на 90 дней со дня признания его носителем русского языка.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, имеющего статус участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию, продлевается на срок действия свидетельства.

ВНИМАНИЕ!

За нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации предусмотрена административная ответственность по статье 18.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За предоставление заведомо ложных сведений при осуществлении миграционного учета иностранный гражданин несет ответственность по статье 19.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность по статье 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации.

За нарушение правил пребывания в Российской Федерации иностранных граждан принимающая и приглашающая иностранного гражданина сторона, а также иные физические и юридические лица несут ответственность по статье 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ (общие вопросы)

Согласно статье 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель и заказчик работ (услуг) (далее – работодатель) имеют право привлекать и использовать иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии патента за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Так, в зависимости от особенностей правового статуса иностранных граждан в Российской Федерации определяется порядок их привлечения к осуществлению трудовой деятельности. В частности, существуют различия в порядке привлечения иностранных работников из визовых и безвизовых стран.

ВАЖНО!

Работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, ***обязан уведомить*** Управление по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю ***о заключении и прекращении (расторжении)*** с данным иностранным гражданином ***трудового договора или гражданско-правового договора*** на выполнение работ (оказание услуг) в срок, ***не превышающий 3 рабочих дней*** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

ВАЖНО!

В течение 2-х месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у лиц, являющимися юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, обязан представить в Управление по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю уведомление об осуществлении трудовой деятельности в Российской Федерации.

Осуществляющие трудовую деятельность иностранные работники, прибывшие из стран Евразийского экономического союза, копию трудового договора не предоставляют.

Получение специальных разрешительных документов (патента) для осуществления трудовой деятельности не требуется в случае, если иностранный гражданин имеет вид на жительство, разрешение на временное проживание или является гражданином государства, входящего в состав Евразийского экономического союза (Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Кыргызская Республика), а также в иных случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Трудовая деятельность осуществляется на основании трудового договора или гражданско-правового договора, без учета ограничений национального рынка труда.

Иностранные граждане из стран ЕАЭС обязаны трудоустроиться в течение 90 дней с даты въезда на территорию Российской Федерации.

В случае досрочного расторжения трудовых отношений, после истечения 90 суток с даты въезда иностранные граждане, прибывшие из стран Евразийского экономического союза, имеют право, не выезжая за пределы Российской Федерации,

в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор. Социальное обеспечение (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза и членов семей осуществляется на тех же условиях, что и граждан Российской Федерации. Трудовая деятельность иностранных граждан из стран Евразийского экономического союза регулируется законодательством Российской Федерации.

Доходы иностранных работников, полученные ими в результате трудовой деятельности на территории Российской Федерации, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством Российской Федерации.

ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА

(для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы)

Для получения патента законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин в течение **30 календарных дней со дня въезда** в Российскую Федерацию представляет лично в УВМ УМВД России по Приморскому краю или через филиал по Приморскому краю ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России:

- 1) заявление об оформлении патента;
- 2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерации в этом качестве;
- 3) миграционную карту с отметкой пограничного органа о въезде в Российскую Федерацию (в настоящее время иностранный гражданин имеет право поменять любую цель въезда на цель въезда «работа»);
- 5) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного медицинского страхования;
- 6) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);
- 7) документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;
- 8) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае представления документов по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию;
- 9) документы о постановке на учет по месту пребывания;
- 10) квитанцию об оплате налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

При наличии у иностранного гражданина ИНН на территории Российской Федерации срок оформления патента сокращается с 10 дней до 5 дней.

В рамках реализации требований Федерального закона от 1 июля 2021 г. № 274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных

граждан в Российской Федерации» и в соответствии с изменениями, внесенными в статью 8 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» оформление патента иностранным гражданам при наличии сведений о постановке иностранного гражданина на учет в налоговом органе осуществляется не позднее пяти рабочих дней.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. При этом общий срок действия патента не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

При изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность, фамилии, имени или отчества, в течение семи рабочих дней со дня изменения либо со дня въезда в Российскую Федерацию (при изменении за пределами Российской Федерации) обязаны обратиться в УВМ УМВД России по Приморскому краю или филиал по Приморскому краю ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае необходимости изменения профессии иностранный гражданин вправе обратиться в УВМ УМВД России по Приморскому краю или филиал по Приморскому краю ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

В случае осуществлении трудовой деятельности по патенту иностранный работник ***не позднее, чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента*** вправе обратиться за переоформлением патента без выезда из Российской Федерации. При этом число обращений за переоформлением патента носит не ограниченное количество. В случае трудовой деятельности иностранных граждан прибывших из стран Евразийского экономического союза никакие денежные платежи законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

Информация по порядку оплаты фиксированного авансового платежа для осуществления трудовой деятельности на основании патента.

Фиксированный авансовый платеж на территории Приморского края для иностранных граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующей получения визы для работы по патенту, выданного в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» с учетом индексаций с 1 января 2025 года составляет **11766,4 руб.**

Особенности исчисления суммы налога и подачи налоговой декларации некоторыми категориями иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в Российской Федерации, и порядок уплаты налога предусмотрены статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации. В порядке, установленном настоящей статьей, исчисляется сумма и уплачивается налог на доходы физических лиц от осуществления трудовой деятельности по найму в Российской Федерации на основании патента, следующими категориями иностранных граждан, осуществляющих такую деятельность: 1) иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по найму у физических лиц для личных,

домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности; 2) иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по найму в организациях и (или) у индивидуальных предпринимателей, а также у занимающихся частной практикой нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, и других лиц, занимающихся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой.

2. Фиксированные авансовые платежи по налогу уплачиваются за период действия патента с учетом положений пункта 3 статьи 227.1 НК РФ.

ВАЖНО!

Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта, где ему выдан патент!

Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность по профессии, которая не указана у него в патенте!

Работодатель не имеет права привлекать иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на основании патента, вне субъекта, в котором ему выдан патент, и не по профессии, которая указана в патенте.

Работодатель не имеет права привлекать иностранного работника, осуществляющего трудовую деятельность на основании патента, для работы по видам деятельности, на которые постановлением Губернатора Приморского края (постановление ГПК от 16.12.2024 № 92-пг) установлен запрет на привлечение иностранных работников, работающих по патенту.

ВНИМАНИЕ!

За незаконное осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства несет ответственность по статьям 18.10 и 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства предусмотрена административная ответственность по статьям 18.15 и 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За незаконное привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства на розничных рынках, торговых объектах (в том числе торговых комплексах) предусмотрена административная ответственность по статье 18.16 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКАЯ РЕГИСТРАЦИЯ, ФОТОГРАФИРОВАНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

В соответствии с требованиями Федерального закона от 1 июля 2021 г. № 274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации», а также приказа МВД России от 2 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении форм, описания, порядка учета документов, подтверждающих прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранными гражданами и лицами без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности» ***иностранцы граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий 90 календарных дней***, подлежат **обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию в течение 90 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.**

Иностранцы граждане, прибывшие в Российскую Федерацию ***с целью осуществления трудовой деятельности***, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования **в течение 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию.**

Для прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранные граждане обязаны лично обратиться в территориальные подразделения УВМ УМВД России (по месту регистрации) или в филиал по Приморскому краю ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России (г. Владивосток, ул. Стрелковая, 23А). Данные иностранные граждане предъявляют документ, удостоверяющий личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), и иные документы, подтверждающие прохождение медицинского освидетельствования.

Иностранцам гражданам и лицам без гражданства после прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования выдается соответствующий документ.

Перечисленные процедуры осуществляются при оформлении разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, а также при решении вопроса о первичном миграционном учете либо при его продлении.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, прибывшие в Россию с целью осуществления трудовой деятельности, а также прибывшие на срок свыше 90 суток, ***обязаны предоставить действующие медицинские документы, подтверждающие медицинское освидетельствование.*** Сроки предоставления медицинских документов приравнены к срокам проведения дактилоскопической регистрации и фотографирования.

Иностранному гражданину необходимо **пройти медицинское освидетельствование** на наличие или отсутствие факта употребления ими наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также заболевания, вызываемые вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), в медицинских организациях, находящихся на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.

В случае истечения срока действия медицинских документов иностранный гражданин обязан **в течение 30 рабочих дней** со дня истечения их срока действия повторно пройти медицинское освидетельствование.

В настоящее время все временно пребывающие иностранные граждане обязаны иметь документ подтверждающий прохождение процедуры дактилоскопической регистрации и фотографирования (выдается на 10 лет).

Постановлением Правительства Приморского края от 28.03.2023 № 205-пп «Об установлении перечня медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Приморского края, и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Приморского края, Правительства Приморского края» определены медицинские учреждения и организации уполномоченные на выдачу на территории Приморского края документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболеваний наркоманией и выданных по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологическое исследование наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19.11.2021 № 1079н «Об утверждении Порядка проведения медицинского освидетельствования, включая проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме иностранного гражданина или лица без гражданства наркотических или психотропных веществ либо новых потенциальных опасных психоактивных веществ и их метаболитов, на наличие или отсутствие у иностранного гражданина или лица без гражданства инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), формы бланка и срока действия медицинского заключения об отсутствии факта употребления наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциальных опасных психоактивных веществ, а также формы, описания бланка и срока действия медицинского заключения о наличии (отсутствии) инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих», а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

ВНИМАНИЕ!

В случае нарушения срока предоставления медицинских документов, а также неисполнения иностранным гражданином обязанностей по прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и медицинского освидетельствования **срок пребывания** иностранному гражданину **будет сокращен** и в отношении него **принимается решение о нежелательности пребывания** в Российской Федерации или **решение о неразрешении въезда в Российскую Федерацию** (в случае выявления заболеваний), а также иностранный гражданин подлежит привлечению к административной ответственности в соответствии со ст. 18.11 КоАП РФ.

ОФОРМЛЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ **(для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию** **на основании визы)**

Для привлечения к трудовой деятельности иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, **работодателям требуется получить квоту** на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации (например, высококвалифицированные специалисты, квалифицированные специалисты, студенты и иные категории иностранных граждан).

Для оформления указанной квоты работодателю необходимо подать заявку о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка).

ВАЖНО!

При формировании заявки работодателю необходимо соблюдать допустимую долю иностранных работников, установленную на соответствующий календарный год постановлением Правительства Российской Федерации (на 2025 год ограничения допустимой доли установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2024 № 1796).

Важно отметить, что в рамках квотной кампании **работодатель может подавать заявки как на корректировку потребности текущего года** (заявки на увеличение или уменьшение потребности) вне зависимости от того, есть ли у работодателя основная квота на текущий год, так и на основную квоту предстоящего года.

Заявки оформляются работодателями в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» www.migrakvota.gov.ru) и предоставляются в агентство миграционной политики Приморского края (далее – Агентство) на бумажном носителе с проставлением подписи руководителя организации (индивидуального предпринимателя) и печати (при наличии).

Более подробные рекомендации по заполнению заявок приведены в приложении № 2 к Правилам определения исполнительными органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении

иностранных работников, утвержденным приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н.

Кроме того, вместе с заявкой работодатель (по своему усмотрению) может представить информационное письмо, содержащее сведения, подтверждающие готовность работодателя обеспечить условия пребывания иностранного работника в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Далее на основании представленных работодателями заявок в порядке, предусмотренном приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н, Межведомственной комиссией Приморского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – МВК Приморского края) принимается решение об/о удовлетворении/отклонении/сокращении потребности работодателей, представленной в заявках.

В соответствии с решением МВК Приморского края Агентством формируется потребность Приморского края в привлечении иностранных работников, которая направляется в Минтруд России для дальнейшего рассмотрения на заседании Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (далее – Федеральная МВК).

В случае принятия Федеральной МВК положительного решения по результатам рассмотрения потребности Приморского края в привлечении иностранных работников, Минтруд России включает указанную потребность в соответствующий приказ об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников. Данный приказ Минтруда России публикуется на официальном сайте в разделе «Документы» (<https://rosmintrud.ru/docs>).

По истечении 10 дней с момента официального опубликования приказа Минтруда России работодатель может обратиться в Управление по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю в целях оформления необходимых документов для привлечения иностранных работников.

ПРИМЕЧАНИЕ: приказом Минтруда России от 15.05.2023 № 459н утвержден Перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются.

Для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников работодатель, заказчик работ (услуг) или уполномоченное им лицо представляет заявление о выдаче работодателю или заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников (Форма заявления утверждена приказом МВД России от 19 июня 2017 г. N 392.)

Одновременно с заявлением о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников заявитель представляет:

Копии учредительных документов для юридических лиц либо копию документа, удостоверяющего личность индивидуального предпринимателя.

Иностранные юридические лица - документ, содержащий сведения, подтверждающие факт государственной регистрации в Российской Федерации юридического лица (дочерней организации иностранной коммерческой организации), либо сведения, подтверждающие факт аккредитации на территории Российской Федерации филиала или представительства иностранной коммерческой организации.

Индивидуальные предприниматели - выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

Юридические лица - выписку из Единого государственного реестра юридических лиц.

Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины за предоставление государственной услуги.

Для получения разрешений на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, работодатель, заказчик работ (услуг) представляет:

1. Заявление об оформлении разрешения на работу на каждого привлекаемого иностранного гражданина. (Форма заявления утверждена приказом МВД России от 19.06.2017 № 392).

2. Копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого в этом качестве Российской Федерацией.

3. Документы, подтверждающие отсутствие у иностранного работника заболевания наркоманией и представляющих опасность для окружающих инфекционных заболеваний, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

В случае нахождения иностранного гражданина за пределами территории Российской Федерации на момент подачи работодателем, заказчиком работ (услуг) заявления о выдаче такому иностранному гражданину разрешения на работу, медицинские документы могут быть представлены в подразделение по вопросам миграции, принявшее заявление, в течение срока рассмотрения заявления о выдаче разрешения на работу.

Для выдачи высококвалифицированному специалисту разрешения на работу работодатель, заказчик работ (услуг) представляет:

1. Ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста по форме, установленной Правительством Российской Федерации .

2. Копию документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.

3. Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которого обусловлено получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу.

4. Письменное обязательство оплатить (возместить) расходы Российской Федерации, связанные с возможным административным выдворением за пределы

Российской Федерации или депортацией привлекаемого им высококвалифицированного специалиста.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наименование организации	Адрес
Управление по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю сайт: https://25.мвд.рф/umvd/structure/policia/ms	690090 г. Владивосток, ул. Октябрьская, 25
Агентство миграционной политики Приморского края сайт: https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/agencies/migration/	690090 г. Владивосток, ул. Алеутская, 45А 8 (423) 220 - 52 - 67 8 (423) 220 - 92 - 02
Филиал по Приморскому краю ФГУП «ПВС» МВД России сайт: https://primors.pvsmvd.ru	690091 г. Владивосток, ул. Стрелковая, 23А 8 (423) 278 - 90 - 94

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ https://russia.mfa.gov.by/ru/vladivostok/	г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, д. 46, офис 502 (423) 226-20-17
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ВЬЕТНАМ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ https://vnconsulate-vladivostok.mofa.gov.vn/	г. Владивосток, ул. Пушкинская, д. 107/1 (423) 222-69-48, 220-58-14
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ИНДИИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ https://www.cgivladi.gov.in/	г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, д. 46, 4 этаж (423) 241-39-20, 241-39-33
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ http://vladivostok.china-consulate.gov.cn/rus/	г. Владивосток, ул. Всеволода Сибирцева, д. 59 (423) 264-86-69, 246-92-10, 246-93-80
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО КОРЕЙСКОЙ НАРОДНО-	г. Владивосток, ул. Невская, д. 12А (423) 233-34-30, 236-25-94

ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ	
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОРЕЯ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ https://overseas.mofa.go.kr/ru-vladivostok-ru/index.do	г. Владивосток, ул. Пологая, д. 19 (423) 240-22-22
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ https://gkuzv1v.ru/	г. Владивосток, ул. Пушкинская, д. 32, 2 этаж (423) 260-48-00
ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОНСУЛЬСТВО ЯПОНИИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ https://www.vladivostok.ru.emb-japan.go.jp/itprtop_ru/index.html	г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, д. 46, 6 этаж (423) 226-74-81, 226-75-02, 226-75-13
КАНЦЕЛЯРИЯ (ОТДЕЛЕНИЕ) ПОСОЛЬСТВА КИРГИЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ http://consulv1.ru/	г. Владивосток, ул. Авроровская, д. 10, 3 этаж, офис 311–312 (423) 279-11-09
КОНСУЛЬСТВО КАНАДЫ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ	г. Владивосток, пр. Красного Знамени, д. 59, офис 707 (423) 242-00-24
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ ФЕДЕРАТИВНОЙ РЕСПУБЛИКИ ГЕРМАНИЯ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н КОТЫК Ярослав Иванович	г. Владивосток, ул. Горийская, д. 15 (423) 244-23-30, +7 984 220-51-55
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ РЕСПУБЛИКИ ИНДОНЕЗИЯ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н ЗУБКО Антон Александрович	г. Владивосток, о. Русский, пос. Мелководный, д. 8, каб. 200 +7 924 133-90-00
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ КОРОЛЕВСТВА ИСПАНИЯ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н НЕЙРА САЛАСАР Роджер	г. Владивосток, пр-т 100-летия Владивостока, д. 40, офис 7 +7 910 427-44-44
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ НОВОЙ ЗЕЛАНДИИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н ТЕЙТ Мартин Дональд	г. Владивосток, ул. Станюковича, д. 48/2, кв. 10 +7 914 791-33-46
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ РЕСПУБЛИКИ ФИЛИППИНЫ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н ВЕТОЛЬСКИЙ Вадим Эдуардович	г. Владивосток, ул. Алеутская, д. 15Б, офис 303 +7 950 281-66-33

ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ ФРАНЦУЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-жа НИКИТИНА Елена Борисовна	г. Владивосток, ул. Светланская, д. 23, 3 этаж, офис 3 (423) 224-06-24
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ РЕСПУБЛИКИ ЧИЛИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-жа ПРИСЕКИНА Наталья Геннадьевна	г. Владивосток, ул. Абрекская, д. 8А +7 914 960-95-56 (помощник), +7 924 730-06-69 (личный)
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ РЕСПУБЛИКИ ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н ДЕМЕЕВ Ясон Артёмович	г. Владивосток, ул. Маковского, д. 85 / Приморский край, Надеждинский район, пос. Западный, ул. Мичурина, д. 24 (423) 276-76-67
ПОЧЁТНЫЙ КОНСУЛ ЮЖНО- АФРИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ г-н СИВАЧЕНКО Юрий Иванович	г. Владивосток, ул. Русская, д. 41В (423) 240-36-96, 240-99-39